



MINISTRE DE LA JEUNESSE ET DE SPORTS

SECRETARIAT GENERAL

DIRECTION GENERALE DE LA JEUNESSE

DIRECTION DE LA JEUNESSE ET RAYONNEMENT INTERNATIONAL

RAPPORT D'ACTIVITÉ

« TANORA MAMIRATRA KA MANAVAO »

Dialogue intergénérationnel entre les acteurs œuvrant dans le secteur jeunesse, les jeunes ayant brillé sur la scène internationale et les représentants des jeunes Malagasy



Date : Lundi 22 décembre 2025

Lieu : Salle de conférence – Stade Barea Mahamasina Antananarivo

Horaire : 10h00 – 16h30

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le 25 septembre 2025, Madagascar a connu une crise. des turbulences, des bouleversements, d'incertitudes et des revendications Au début, les jeunes nés entre la fin des années 1990 et la fin des années 2000 appelés « génération Z » ont revendiqué la fin du délestage et de la coupure d'eau. Ils ont par la suite revendiqué la jouissance de tous les droits humains à la Place de la Démocratie Ambohitato.

A titre de rappel, la population Malagasy est constituée majoritairement d'une grande majorité de jeunes. En effet, le poids démographique de la jeunesse malagasy peut faire d'elle une potentialité considérable au développement du pays. Avec 28 177 762 d'habitants, 70% de la population actuelle se trouve dans la catégorie de jeunes. Afin de rendre les jeunes des agents de la paix, il convient de les engager à tous les niveaux : au niveau de leur famille respective, au niveau de la communauté, à l'université, au niveau de leur Commune respective, au niveau des 120 Districts, au niveau des 24 régions, à Madagascar et au monde entier. La Politique Générale de l'Etat pour la Refondation, la Politique Nationale de la Jeunesse, la Stratégie Nationale de la Jeunesse « Fanoitra » valorisent la jeunesse Malagasy en tant que capital humain ayant le plein potentiel pour le développement durable de la Nation.

La jeunesse Malagasy évolue dans un contexte démographique marqué par une population très jeune : le Recensement Général de la Population et de l'Habitat de 2018 dénombre 25 674 196 habitants, dont 50 % ont moins de 18 ans et 43 % moins de 15 ans, tandis que les jeunes âgés de 14 à 30 ans représentent 8 682 432 individus, soit 33,8 % de la population totale. Sur le plan éducatif, les enquêtes révèlent un taux de fréquentation scolaire relativement élevé chez les enfants de 5 à 17 ans, mais soulignent également la persistance d'une proportion importante de jeunes n'ayant jamais été scolarisés, estimée à 19-20 % chez les 6-14 ans. L'accès aux technologies de l'information et de la communication reste limité, avec seulement 52 % des ménages disposant d'un téléphone mobile, 10 % d'une connexion Internet à domicile, et une utilisation de l'ordinateur ou d'Internet inférieure à 8 % chez les adultes. Les indicateurs de santé montrent un taux de fécondité adolescent élevé, atteignant 143 naissances pour 1 000 jeunes femmes âgées de 15 à 19 ans, particulièrement marqué en milieu rural, tandis qu'environ 26 % des jeunes femmes de 15 à 24 ans possèdent une connaissance complète des moyens de prévention du VIH, les taux de dépistage demeurant relativement faibles. Concernant l'emploi, les bases de données de la Banque mondiale et de l'ILOSTAT mettent en évidence des défis persistants liés au chômage des jeunes et à la proportion de NEET, des indicateurs régulièrement actualisés qui témoignent des difficultés d'insertion professionnelle et de l'urgence de renforcer les politiques d'employabilité au bénéfice de la jeunesse Malagasy.

Selon Afrobarometer 2025, les jeunes Malgaches âgés de 18 à 35 ans présentent un niveau d'instruction plus élevé que leurs aînés, avec 55 % ayant atteint le secondaire ou le post-secondaire, contre 40 à 42 % dans les générations plus âgées. Toutefois, cette avancée éducative contraste avec une situation professionnelle plus précaire : 42 % des jeunes se déclarent au chômage et en recherche d'emploi, un taux nettement supérieur à celui des adultes plus âgés (11 à 29 %). Les principaux obstacles à l'emploi identifiés par la population incluent le manque de formation adéquate (30 %), l'insuffisance d'expérience (27 %) et l'inadéquation entre les qualifications scolaires et les exigences du marché du travail (16 %). Face à ces défis, une majorité de jeunes (63 %) expriment un intérêt marqué pour l'entrepreneuriat, tandis que 27 %

préfèrent la fonction publique. En termes de priorités nationales, les jeunes soulignent avant tout la hausse du coût de la vie comme problème majeur à résoudre, suivie de l'insécurité, de la santé, de l'éducation et des infrastructures routières. Lorsqu'il s'agit d'investissements prioritaires pour soutenir la jeunesse, ils placent en tête la création d'emplois, puis l'éducation et la formation professionnelle. Les jeunes citoyens sont moins susceptibles que les aînés de voter aux élections, d'avoir la proximité avec un parti politique et de contacter les leaders.

D'une manière générale, le problème des jeunes actuellement est la recherche d'emploi. Ils terminent leurs études qui étaient un vrai acharnement et une fois le diplôme obtenu, il n'y a pas de travail pour eux, et encore qui correspondent à leurs études. Or, la part de marché dans tous les secteurs d'activités reste toujours vaste avec le nombre de population élevé et encore chacun à son niveau. Il convient de recueillir les priorités, préoccupations, propositions et solutions concrètes des jeunes afin de contribuer au développement du pays en général et à l'épanouissement de la jeunesse malagasy en particulier. Il s'agit de créer un espace d'expression, de dialogue et de co-construction où les jeunes peuvent participer activement aux orientations et aux décisions qui concernent leur avenir. Face à un taux élevé de chômage et de sous-emploi des jeunes à Madagascar, particulièrement en zones rurales et défavorisées, le projet vise à créer un dispositif intégré et inclusif d'autonomisation économique et sociale des jeunes.

Reconnaissant l'hétérogénéité et la transversalité de la jeunesse, en rapport avec le milieu, le genre, l'âge, la tendance et le besoin, le Ministère de la Jeunesse et des Sports reconnaît l'importance significative des actions conjointes en étroite collaboration avec différents Ministères, partenaires et organisations internationales, nationales et locales œuvrant dans la promotion de la jeunesse. Il importe de travailler de concert pour l'atteinte de la vision de la Politique Nationale de la Jeunesse à savoir « ***Une Jeunesse Malagasy compétente, engagée, solidaire et épanouie, jouissant pleinement de ses droits, et assumant ses devoirs de citoyen dans le cadre du Développement Durable de Madagascar*** ».

Un Gouvernement de Refondation de la République de Madagascar était mis en place le 28 octobre 2025. Parmi les priorités de la Refondation de la République de Madagascar figurent l'éducation de qualité, l'employabilité des jeunes et les partenariats pour la solidarité en vue de la refondation. Tenant compte du Programme de Mise en Œuvre de la Politique Générale de l'Etat pour la Refondation (PMO-PGE-R), de la Politique Nationale de la Jeunesse, de la Stratégie Nationale de la Jeunesse « Fanoitra », des résultats de consultations nationales TMamiratra et des réunions avec les jeunes qui se sont manifestés en octobre 2025, il convient de réaliser le projet « *Tanora Mamiratra Ka Manavao* » auquel différentes activités en vue de l'autonomisation et du rayonnement de la jeunesse Malagasy sur la scène internationale sont prévues.

Madagascar se caractérise par une population majoritairement jeune, représentant un potentiel stratégique majeur pour le développement durable du pays. Toutefois, cette jeunesse évolue dans un contexte marqué par des défis structurels, notamment le chômage, le sous-emploi, l'inadéquation formation-emploi, l'accès limité aux technologies, ainsi que des vulnérabilités sociales persistantes.

Les événements socio-politiques survenus en septembre et octobre 2025 ont mis en lumière la nécessité urgente de créer des espaces de dialogue, d'écoute et de co-construction entre les jeunes, les institutions publiques et les acteurs clés du développement. En réponse à ces enjeux, et conformément à la Politique Générale de l'État pour la Refondation, à la Politique Nationale de la Jeunesse et à la Stratégie Nationale de la Jeunesse « Fanoitra », le Ministère de la Jeunesse et des Sports, à travers la Direction de la Jeunesse et Rayonnement International (DJRI), a

initié l'activité intitulée « **Tanora Mimiratra Ka Manavao** ». Cette activité visait à instaurer un dialogue intergénérationnel inclusif, inspirant et constructif, en valorisant les parcours d'excellence des jeunes Malagasy ayant brillé sur la scène internationale, tout en favorisant l'engagement citoyen et l'innovation au service du développement national.

II. OBJECTIFS DE L'ACTIVITÉ

Objectif général

Renforcer l'engagement des jeunes Malagasy à tous les niveaux afin qu'ils contribuent efficacement au développement durable de Madagascar.

Objectifs spécifiques

- Valoriser les parcours d'excellence des jeunes Malagasy ayant brillé à l'international afin de motiver les jeunes locaux ;
- Renforcer les compétences personnelles, professionnelles et citoyennes des jeunes ;
- Diffuser les opportunités ouvertes et accessibles à la jeunesse Malagasy ;
- Favoriser l'émergence de jeunes leaders motivés, engagés et porteurs de projets innovants.

III. PARTENAIRES ET PARTICIPANTS

L'activité a été honorée par la participation de nombreux partenaires institutionnels, organisations de la société civile, ONG et associations de jeunes, notamment : Humanité & Inclusion (HI), SEBIO, Social KeySK Madagascar, EISA, UNICEF, CRS, MUSEA, PNUD, ASMAE Madagascar, MaternalAI, Association Verte, ONG Ketsa, Focus on Youth Madagascar, Association T-Mimiratra, IEP Altitude Groupe, JPE Tanora Manetsika Tanora, entre autres.

Organisée lundi par le ministère de la Jeunesse et des Sports, la rencontre « Tanora Mimiratra Ka Manavao » a réuni de nombreux jeunes autour d'échanges axés sur l'autonomisation et l'engagement citoyen. L'événement a permis de présenter diverses opportunités destinées à encourager la participation active de la jeunesse au développement du pays.

Une participation massive et active des jeunes a été constatée. Plus de 190 jeunes étaient présents du matin à l'après-midi. Plus de 2 689 réactions en ligne étaient liées à l'évènement. Ceci témoigne de l'intérêt des jeunes à contribuer à l'innovation pour le développement durable de Madagascar.

IV. DÉROULEMENT DE L'ACTIVITÉ

4.1 Exposition

Une exposition s'est tenue de 10h00 à 16h00, permettant aux jeunes de découvrir des initiatives innovantes portées par leurs pairs ainsi que des opportunités nationales et internationales. Les exposants comprenaient notamment : ONG Ketsa, Association T-Mimiratra, AVO, RHI – Plateforme universitaire Tana anti-corruption, et VTI Association T-Mimiratra.

4.2 Cérémonie et panels de discussion

VTI TMV Ts'Art a ouvert l'après-midi par des danses. Madame RABARIHARIMANANA Voaharitiana Daniella, Responsable de la Jeunesse Malagasy Rayonnant au Niveau Sous Regional- COMESA au niveau de la Direction de la Jeunesse et Rayonnement International auprès du Ministère de la Jeunesse et des Sports, a été la maîtresse de cérémonie durant cet évènement.

La cérémonie a débuté par l'Hymne national, suivie d'un discours de bienvenue et d'ouverture prononcé par Docteur Mady Rasolovoninjatovo, Directeur Général du Stade Barea Mahamasina. Dans son allocution, il a partagé ses parcours à Madagascar et à l'international aux jeunes présents. Il les a incité à valoriser l'éducation durant leur jeunesse et l'âge adulte. « L'éducation est l'arme la plus puissante pour changer le monde. » (Nelson Mandela)

La journée a été marquée par des témoignages inspirants et des partages d'expériences, mettant en lumière des parcours de jeunes engagés. Des séances de sensibilisation dédiées à la prise de parole, à l'affirmation de soi et à l'expression des idées ont également animé l'après-midi.

Une séance de partage et de sensibilisation a été animée par Monsieur Andrianamelosoa Finaritra Manitra, juriste spécialisé en droit public interne et international et Secrétaire Général de l'association AVO (Actio Volontarium Operarius). Juriste spécialisé en droit public interne et international, ANDRIANAMELASOA Finaritra Manitra œuvre pour la promotion de la prise de parole en public, du leadership des jeunes et de l'engagement citoyen. Il a coordonné des initiatives d'art oratoire et de débat, dont le Festival de la Parole, plateforme de dialogue constructif dédiée à la jeunesse. Secrétaire Général de l'association AVO – Actio Volontarium Operarius, il porte une vision de développement holistique et de participation citoyenne. Son credo : « We rise by lifting others ». Son intervention a porté sur l'engagement citoyen, l'art oratoire, la prise de parole en public et l'importance de la clarté et de l'action dans la proposition de solutions.

La modération des panels a été assurée par Madame Rajaonarivelo Faly Iharisoa, Directeur de la Jeunesse et Rayonnement International au sein du Ministère de la Jeunesse et des Sports de la République de Madagascar. Conseillère à la Jeunesse forte de 12 années d'expertise dans l'autonomisation des jeunes, son parcours est marqué par des distinctions prestigieuses : sélectionnée Jeune Championne de la santé publique par l'Union Africaine (programme Bingwa des CDC Afrique) en 2022, elle est nommée Ambassadrice du Programme Max Thabiso Edkins axé sur le changement climatique de la Banque mondiale en 2025. Fondatrice de l'association Focus on Youth Madagascar depuis 2018, elle milite pour un engagement citoyen fort, convaincue que la jeunesse est le moteur indispensable du développement durable et du rayonnement de Madagascar à l'échelle mondiale.

Suite à la présentation des panélistes, la modératrice a donné la parole à chacun pour partager son expérience. Le débat s'est poursuivi sur l'innovation dont Madagascar a besoin puis s'est achevé par des conseils pratiques adressés à la jeunesse.

Panel 1: « En tant que jeune acteur du changement, je contribue au développement durable de Madagascar à travers des solutions innovantes. »

Le premier panel a réuni les intervenants suivants :

- **ANDRIAMAHAZOSOA Joela, socio-anthropologue, Humanité & Inclusion Programme Madagascar :**

Joela Andriamahazosoa est un socio-anthropologue, travailleur social, chercheur et auteur malgache, reconnu pour son engagement en faveur de la valorisation du fokonolona comme modèle de gouvernance communautaire et pour ses travaux à la croisée de l'anthropologie sociale, de la socio politique et des sciences spirituelles malagasy. Diplômé en travail social et en anthropologie, il s'est spécialisé dans la recherche et le développement social, tout en développant une réflexion originale sur les dynamiques sociales, politiques et symboliques propres à Madagascar.

- **Stephane Kennedy Fitiavanjanahary, juriste, politologue et entrepreneur, fondateur de SK Association et PDG SK Madagascar Group :**

Juriste-politologue et doctorant en Droit & Science politique (Université Laval, Québec), Stéphane Kennedy FITIAVANJANAHARY conjugue expertise juridique, expérience médiatique et leadership jeunesse. Ancien journaliste d'investigation et rédacteur en chef (radio/TV), aujourd'hui conseiller technique auprès d'un Député à l'Assemblée nationale et d'une Mairie, il travaille sur des politiques et projets orientés jeunesse : citoyenneté, éducation, inclusion, prévention et développement local. PDG de SK Madagascar Group et fondateur de la SK Association, il a structuré des initiatives nationales d'employabilité et d'entrepreneuriat durable, avec une logique de partenariats publics-privés. Sa méthode est simple : rendre l'action lisible, l'engagement visible et les résultats mesurables, déjà illustrés par 15 000+ jeunes touchés, 50+ événements, 200+ emplois, 30+ partenariats.

- **Ianja Mirindra Andrianarivelo, Program Analyst, TILY eto Madagasikara, champion de la finale du Rallye des Industries :**

Ianja Mirija RANDRIANARIVELO, 21 ans, est étudiant en Master II à l'Altitude Business School Madagascar, l'école de management de l'innovation et de l'impact de l'IEPAG – Institut d'Études Politiques Altitude Group Madagascar. Au sein de l'IEPAG, il est aussi actuellement le responsable des programmes de développement, où il intervient dans la conception, la mise en œuvre et la capitalisation de projets à fort impact. Il est notamment impliqué dans le CAPDDIL – Centre d'Appui et de Pilotage du Développement Durable et des Initiatives Locales, un incubateur endogène d'activités génératrices de revenus et de l'économie productive, porté par l'AIEC (Aptitude Internationale Éducation et Codéveloppement) en partenariat avec l'IEPAG et le CEFD (Collectif des Experts et Formateurs en Développement).

- **Safidinantenaina Randriamitantsoa, coordonnateur de programme Helen Keller International, consultant OMMS :**

SAFIDI, 29 ans, est actuellement Coordonnateur de programme chez Helen Keller International, une organisation qui œuvre pour améliorer la nutrition et la santé publique. Titulaire d'un Master en Gestion et d'un Diplôme Universitaire en Éducation Nutritionnelle, il a travaillé au sein de plusieurs organisations internationales, notamment le Bureau du Coordonnateur du Système des Nations Unies, WaterAid, Medair, UNICEF, UNFPA, et a servi comme Volontaire des Nations Unies (VNU) pendant 4 ans ainsi que Volontaire de l'Union Africaine. Il est également alumni du YALI Regional Leadership Center Dakar et a participé au programme ARASA sur des projets liés aux droits et à la santé de la reproduction. Son parcours illustre un engagement constant pour le développement durable et le leadership en Afrique, avec une participation récente à la 24e édition de l'African Nutrition Leadership Programme.

- **ANDRIAMBELOZAKA Tiasoa Avotriniana Liane, Maternal AI / SEBIO**

Liane est un jeune impact preneur engagé dans le women empowerment, la santé et le bien-être et le digital. Forte de plus de cinq années d'engagement communautaire, elle a développé une compréhension approfondie des réalités de terrain, notamment en matière d'accès à l'éducation, de santé reproductive et d'inclusion numérique. Cette expérience l'a conduite à initier STEAM Hub, une initiative dédiée à la vulgarisation des disciplines STEAM et au renforcement des compétences des jeunes à l'échelle nationale. Elle est actuellement à la tête de deux entreprises sociales innovantes, qui sont SEBIO une start up verte dans l'économie circulaire qui combine le waste et le healthtech pour un produit innovant saine pour la santé menstruelle. Et Maternal AI qui est une start up femtech qui transforme les données de grossesse entreprise de décision éclairés dans le but de réduire la mortalité maternelle et infantile dans le pays, ainsi de renforcer le suivi prénatal et post natal. Son

leadership et son engagement ont été reconnus à travers plusieurs programmes et distinctions internationaux, notamment sa sélection parmi les Top 15 du programme Bingwa Y Health Plus Initiative, son statut de championne du Youth in Digital Health de l’Africa CDC, sa place de Top 5 finaliste du Youth Emerge Challenge au TAS Conakry, ainsi que ses distinctions en tant que lauréate de la Mizunami Africa Foundation et Youth Connekt, et finaliste de l’ACIC 2025.

Les échanges ont porté sur leurs parcours, expériences professionnelles, opportunités internationales et engagements, constituant de véritables sources d’inspiration pour les jeunes participants. Ceux-ci ont permis de mettre en exergue l’engagement croissant de la jeunesse malgache dans la refondation de la Nation. Les participants ont souligné que les jeunes constituent à la fois le présent et l’avenir de Madagascar et qu’ils doivent être pleinement associés aux processus de transformation sociale, économique et citoyenne.

Les discussions ont insisté sur l’importance d’une révolution sociale fondée sur la responsabilité individuelle, l’action citoyenne et l’engagement communautaire. L’amélioration et la valorisation de l’environnement institutionnel ont été identifiées comme des facteurs clés pour favoriser la participation active des jeunes et soutenir leurs initiatives. Le partage des connaissances, des informations et des opportunités a été jugé essentiel afin de garantir l’inclusion et l’égalité des chances.

L’éducation a été reconnue comme un pilier fondamental du développement, incluant la promotion de la lecture, le renforcement des compétences et le développement de l’art oratoire, afin de permettre aux jeunes de mieux défendre leurs idées, leurs projets et leurs revendications de manière constructive.

Les échanges ont également mis en avant l’importance du réseautage, de l’adhésion aux associations et de la collaboration entre les différents acteurs, notamment avec l’appui des Conseils de la Jeunesse. Le renforcement des capacités des jeunes a été identifié comme une priorité, de même que l’orientation des actions vers des résultats concrets et mesurables.

Par ailleurs, les panélistes ont encouragé les jeunes à saisir activement les opportunités, à faire preuve de proactivité en postulant sans attendre et en soumettant plusieurs dossiers de candidature lorsque nécessaire. L’utilisation stratégique des réseaux sociaux comme canaux d’information, de visibilité et d’opportunités a également été soulignée.

Enfin, les participants ont exprimé le souhait que ce type d’activité soit déployé dans l’ensemble des 24 régions de Madagascar afin d’assurer une participation inclusive à l’échelle nationale. Les panélistes ont invité les jeunes à initier leur engagement social à leur propre niveau, en rappelant que la capacité à saisir les opportunités et à traduire les revendications en actions concrètes constitue un facteur déterminant de changement.

Panel 2: « En tant que jeune acteur du changement, je contribue au développement durable de Madagascar à travers des solutions innovantes. »

Le second panel était composé de :

- **Mino de Diana Randrianatoandro, Education Specialist, UNICEF Cameroun :**

Mino De Diana est une jeune femme audacieuse, profondément engagée en faveur des enfants et des jeunes. Son parcours, forgé dans des contextes variés et exigeants, l’a conduite à œuvrer pour un monde pacifique, libéré de toute forme de violence à l’égard des enfants. Convaincue que l’éducation, soutenue par la digitalisation et l’innovation, est un levier clé de transformation sociale, elle s’appuie sur des valeurs de paix, d’intégrité et d’équité pour guider son action et son leadership.

Actuellement Spécialiste en éducation au sein de l'UNICEF Cameroun et point focal du programme Education Cannot Wait (ECW), elle soutient les réponses éducatives en situation de crise, garantissant la continuité et la qualité des apprentissages pour les enfants les plus vulnérables. Elle coordonne également le Mouvement des Filles, initiative issue de la Vision des Filles pour l'Avenir en Afrique de l'Ouest et du Centre, et aussi répandue dans 24 États membres et promouvant les droits, le leadership et l'autonomisation des filles.

- **Ratsiresena Jacques Clogene, expert en inclusion sociale et économique, CRS Madagascar :**

Expert en inclusion sociale et économique, est membre du bureau du Réseau Malgache du Handicap. Titulaire d'un Master en politique sociale et développement de l'Université d'Antananarivo, il s'engage depuis près de 10 ans pour l'égalité des chances des personnes handicapées à Madagascar. Ancien président de l'Association des Étudiants Handicapés, il a initié plusieurs actions pour favoriser l'accessibilité dans l'enseignement supérieur, notamment en instaurant un centre numérique pour les étudiants non-voyants et une rampe d'accès à la bibliothèque universitaire.

Aujourd'hui spécialiste en inclusion au sein de CRS Madagascar, il joue un rôle clé dans la mobilisation des acteurs locaux et a accompagné plus de 500 personnes handicapées à travers des mesures d'intégration sociale et économique.

Sa participation au Global Disability Summit 2025 à Berlin est une opportunité unique pour renforcer son engagement, échanger sur les meilleures pratiques internationales et contribuer à une société plus inclusive à Madagascar.

- **Jonathan Randrianary, spécialiste en communication et plaidoyer, PNUD Madagascar :**

Spécialiste en communication et plaidoyer, avec plus de sept ans d'expérience dans la conception et la mise en œuvre de stratégies de communication au service de la gouvernance, de la consolidation de la paix et des droits humains. Actuellement basé à Madagascar, il travaille avec le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), où il pilote la communication de projets nationaux et multi-partenaires en lien avec la jeunesse, la justice et la cohésion sociale. Son parcours, à l'interface entre communication stratégique, mobilisation des parties prenantes et action internationale, reflète un engagement constant pour des récits inclusifs et porteurs de changement

- **Rija Rajemisa, fondateur et PDG de Corban Consulting, Président de MUSEA :**

Fondateur & PDG – Corban Consulting | Président – MUSEA | Ambassadeur Nouveaux Horizons (2023–2026) Rija Rajemisa est un entrepreneur et expert en leadership, ressources humaines et gestion du changement. Boursier Fulbright (États-Unis) et Chevening (Royaume-Uni), il incarne une génération de leaders malgaches engagés dans la transformation et l'innovation. En tant qu'Ambassadeur Nouveaux Horizons (2023–2026), une initiative du Département d'État américain promouvant, il promeut la diffusion d'ouvrages de leadership et d'inspiration dans le monde francophone, et en tant que Président de MUSEA, (Madagascar United States Exchange Alumni), qui représente plus de 2 000 anciens participants aux programmes du gouvernement américain, il fédère plus de 2 000 anciens boursiers des programmes américains à Madagascar. Fondateur de Corban Consulting, il accompagne depuis plus d'une décennie dirigeants et organisations dans la transformation et le développement du leadership.

Les discussions ont mis en lumière les thématiques du leadership, de l'inclusion, de l'entrepreneuriat, de la coopération internationale et de l'engagement des jeunes dans les politiques publiques.

La deuxième session a été marquée par une présentation technique de l'IRF Tanora Universitaire, mettant en relief ses programmes de formations certifiantes destinés à renforcer l'employabilité des jeunes et à la consolidation de la paix.

Le représentant de Catholic Relief Services a partagé son parcours et le projet d'inclusion réalisé à l'Université d'Antananarivo. Un accent particulier a été mis sur la nécessité pour les structures associatives, à l'instar de la FMSA, de se doter d'un plan d'actions stratégique. Cette recommandation vise à transformer les initiatives de plaidoyer en projets structurés, capables de répondre aux exigences des partenaires institutionnels et de maximiser l'impact social des interventions.

Le débat s'est ensuite orienté vers les leviers de développement individuel, soulignant que l'acquisition de soft skills et la maîtrise de langues étrangères constituent des actifs stratégiques dans un environnement mondialisé. Les intervenants ont exhorté l'auditoire à adopter une posture proactive, tant par la culture de la lecture — appuyée par la présentation d'ouvrages de référence — que par l'audace de soumettre des candidatures rigoureuses et alignées sur leurs profils. Il a été rappelé que la capacité à valoriser ses compétences et à saisir les opportunités demeure un facteur déterminant de la trajectoire professionnelle.

L'importance de l'ancrage communautaire a également été réaffirmée comme le socle de tout leadership émergent. En prenant pour exemple les bonnes pratiques de Teach For Madagascar, les panélistes ont démontré que l'engagement au niveau local (communautés, églises, associations) génère une valeur ajoutée immédiate qui contribue, par extension, au rayonnement international des activistes. Cette approche souligne que les activités de proximité ne sont pas seulement des actes citoyens, mais de véritables vecteurs de visibilité et de crédibilité sur la scène mondiale.

Enfin, la session a été marquée par un partage d'expériences à haute valeur ajoutée (storytelling) de la part de lauréats de programmes d'excellence tels que VNU, Fulbright et Chevening. En exposant leurs parcours, incluant les défis et les succès, ces experts ont illustré la résilience nécessaire à la réussite de haut niveau. Les échanges se sont conclus sur une vision stratégique de la jeunesse, définie non plus comme une simple cible de politiques publiques, mais comme une variable structurante du pouvoir et le principal moteur du développement durable national.

L'évènement « Tanora Mampiratra Ka Manavao » a prouvé que la jeunesse malagasy est prête à transformer le pays. En combinant **compétences, confiance et exécution**, elle se positionne comme le moteur indispensable du développement durable de Madagascar.

V. Synthèse des Messages Clés:

Le dialogue a permis de dégager quatre piliers pour la jeunesse malagasy :

1. **L'Innovation** : Proposer des solutions concrètes plutôt que de simples constats.
2. **La Responsabilité** : Passer de l'attentisme à l'action ("La jeunesse ne demande pas la place, elle est déjà là").
3. **Le Réseautage** : L'importance de l'engagement associatif et de la co-construction avec les partenaires.
4. **L'Inclusion** : Créer des "passerelles" politiques et sociales pour relier les jeunes aux leviers de décision.

VI. Perspectives pour 2026

L'année 2026 marque une phase décisive de mise en œuvre du Programme National TMampiratra. Les priorités seront :

- Le renforcement des compétences productives et du capital humain.
- L'investissement accru dans l'éducation et la recherche.
- La consolidation des écosystèmes d'incubation pour les jeunes.

V. BONNES PRATIQUES ET POINTS FORTS

- Forte mobilisation et participation active des jeunes ;
- Large diffusion des opportunités accessibles à la jeunesse ;
- Liberté d'expression et échanges ouverts entre les générations ;
- Collecte de perspectives, d'idées innovantes et de propositions concrètes pour le développement.

VI. RECOMMANDATIONS FINALES

Au regard des échanges, des enseignements tirés des panels et des attentes exprimées par les jeunes participants, les recommandations suivantes sont formulées à l'endroit des acteurs institutionnels, des partenaires techniques et financiers, ainsi que des organisations de jeunesse :

1. **Institutionnaliser le dialogue intergénérationnel** en intégrant régulièrement des cadres d'échanges entre décideurs publics, partenaires et jeunes leaders au niveau national et régional ;
2. **Renforcer l'accompagnement des jeunes talents** à travers des programmes structurés de mentorat, de coaching et de mise en réseau, en s'appuyant sur les jeunes Malagasy ayant brillé à l'international ;
3. **Développer des mécanismes d'accès équitable aux opportunités** (formations, bourses, stages, financements de projets, mobilité internationale), en particulier pour les jeunes issus des zones rurales et des groupes vulnérables ;
4. **Appuyer l'entrepreneuriat et l'innovation des jeunes** par des dispositifs de financement adaptés, des incubateurs et des partenariats public-privé orientés vers l'emploi et l'auto-emploi ;
5. **Promouvoir l'inclusion et l'égalité des chances**, en intégrant systématiquement les dimensions genre, handicap et inclusion sociale dans les programmes dédiés à la jeunesse.
6. **Promouvoir l'éducation à la citoyenneté, l'inclusion politique et au leadership** : Renforcer les programmes de formation sur la gouvernance, la paix et la cohésion sociale, en mettant un accent particulier sur la participation des jeunes à la vie publique.
7. **Mettre en place la Plateforme « Tanora Mampiratra Ka Manavao »** afin d'assurer la synergie des actions des jeunes Malagasy brillants pour le développement durable de la Nation.
8. **Renforcement de la redevabilité** : Accompagner les jeunes et les structures associatives dans l'élaboration de plans d'actions stratégiques et de résultats mesurables pour transformer leurs revendications en actions concrètes.
9. **Appuyer les initiatives innovantes de jeunes Malagasy** pour leur autonomisation et leur rayonnement aux niveaux local, national, continental et international.
10. **Mettre en œuvre les activités au niveau des 24 régions de Madagascar** afin d'inspirer et d'engager la jeunesse dans tout le territoire national.

L'activité « **Tanora Mampiratra Ka Manavao** » a constitué un cadre stratégique de dialogue intergénérationnel, de valorisation des talents et de mobilisation de la jeunesse Malagasy. Les échanges ont permis d'identifier des pistes concrètes pour renforcer l'engagement des jeunes, améliorer leur employabilité et soutenir leur contribution au développement durable de Madagascar.

La mise en œuvre des recommandations et du plan de suivi proposés contribuera à pérenniser les acquis de l'initiative et à renforcer la synergie entre l'État, les partenaires techniques et financiers, et la jeunesse Malagasy, dans la perspective d'une jeunesse compétente, engagée et actrice de la refondation nationale.

IX. RAPPORTEURS

La Direction de la Jeunesse et Rayonnement International- Ministère de la Jeunesse et des Sports

Annexe : Quelques images des activités dans le cadre du Programme National « Tanora Mamiratra Ka Manavao »





REPUBLIKAN'I MADAGASIKARA
Fibaviana - Tanindrazana - Fandrosoana



Vous êtes cordialement invité à l'évènement sur le
**RAYONNEMENT DE LA JEUNESSE MALAGASY SUR
LA SCÈNE INTERNATIONALE**

TANORA MAMIRATRA KA MANAVAO

Jeunesse - Engagement - Inspiration



**LUNDI 22 DECEMBRE 2025
13H - 16H**



Stade Barea Mahamasina

● A partir de 10H :

Expositions et Initiatives innovantes
et opportunités pour les jeunes.

● A partir de 13H - 16H :

Séance de partage sur la prise de parole
en public et l'engagement citoyen
- Panels de discussions entre les générations.

Un espace d'échange pour construire
l'avenir de la jeunesse Malagasy

Entrée libre





Vous êtes cordialement invité à l'évènement sur le
RAYONNEMENT DE LA JEUNESSE MALAGASY SUR LA SCÈNE INTERNATIONALE

TANORA MAMIRATRA KA MANAVAO

Jeunesse - Engagement - Inspiration



LUNDI 22 DECEMBRE 2025

13H - 16H



Stade Barea Mahamasina

● A partir de 10H : Expositions et Initiatives innovantes et opportunités pour les jeunes.

● A partir de 13H - 16H : Séance de partage sur la prise de parole en public et l'engagement citoyen - Panels de discussions entre les générations.

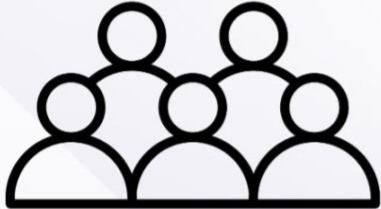
Un espace d'échange pour construire l'avenir de la jeunesse Malagasy

Entrée libre

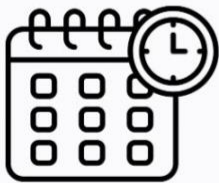




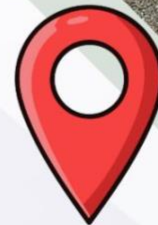
REPOBLIKAN'I MADAGASIKARA
Fitavana - Tanindrazana - Fandrosoana



PANELS DE DISCUSSIONS ENTRE LES GENERATIONS



22 Décembre 2025
A partir de 13h à 16 h



Au Stade BAREA MAHAMASINA



VOLONTAIRES ONU



LUNDI 22 DÉCEMBRE 2025
À PARTIR DE 13H00 À 16H00

PANEL 1

Conférence



REPOBLIKAN'I MADAGASIKARA
Fitiavana - Tanindrazana - Fandrosoana



JOELA

ANDRIAMAHAZOSOA

Socio-Anthropologue spécialiste en inclusion sociale, protection sociale et développement social au sein de Humanité & Inclusion



**STÉPHANE KENNEDY
FITIAVANJANAHARY**

Juriste-politologue, entrepreneur
Fondateur de SK Association –
PDG SK Madagascar Group



IANJA MIRIJA

RANDRIANARIVEHO

Program Analyst–TILY
Madagasikara, Development
Programme Officer IEPAG
, champion de la grande finale du
Rallye des Industries



**SAFIDINANTENAINA
RANDRIAMITANTSOA**

Coordonnateur de programme – Helen
Keller International, Consultant du
Bureau Mondial de l'Organisation
Mondiale du Mouvement Scout



**ANDRIAMBELOZAKA
TIANASOA AVOTRINIAINA
LIANE**

Maternal AI / SEBIO
Directeur du projet SMI JCI
Mayendeleyo

LUNDI 22 DÉCEMBRE 2025
À PARTIR DE 13H00 À 16H00

PANEL 2

Conférence



REPOBLIKAN'I MADAGASIKARA
Fitiavana - Tanindrazana - Fandrosoana



VOLONTAIRES
ONU



MINO DE DIANA RANDRIANATOANDRO

Education Specialist (Point Focal
Education Cannot Wait) et Coordinatrice
du "Girls' Movement" - UNICEF
Cameroun



RATSIRESENA JACQUES CLOGÈNE

Expert en inclusion sociale et économique, est membre du
bureau du Réseau Malgache du Handicap. Ancien président
de l'Association des Étudiants Handicapés. Aujourd'hui
spécialiste en inclusion au sein de CRS Madagascar



JONATHAN RANDRIANARY

Spécialiste en communication et plaidoyer, travaille
avec le Programme des Nations Unies pour le
Développement (PNUD)



RIJA RAJEMISA

Fondateur & PDG – Corban
Consulting | Président –
MUSEA (Madagascar United States
Exchange Alumni) | Ambassadeur
Nouveaux Horizons (2023–2026)
entrepreneur et expert en
leadership, ressources humaines et
gestion du changement.

LUNDI 22 DÉCEMBRE 2025
À PARTIR DE 13H00 À 16H00



PARTAGE ET SENSIBILISATION



REPOBLIKAN'I MADAGASIKARA
Fitavana - Tanindrazana - Fandrosoana



Actio Volontarium Operarius
Ensemble vers le changement.

ANDRIANAMELASOA
Finaritra Manitra

JURISTE SPÉCIALISÉ EN DROIT PUBLIC INTERNE ET
INTERNATIONAL, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE
L'ASSOCIATION AVO – ACTIO VOLONTARIUM
OPERARIUS



VOLONTAIRES
ONU

unicef





REPOBLIKAN'I MADAGASIKARA
Fitaviana - Tanindrazana - Fandrosoana



Moderatrice

RAJAONARIVELO Faly Iharisoa,

Directrice de la Jeunesse et du Rayonnement International au sein du Ministère de la Jeunesse et des Sports de la République de Madagascar. Conseillère à la jeunesse et Fondatrice de l'association Focus on Youth Madagascar depuis 2018.

